

Rapportage Kandidaatstellingscommissie Provinciale Staten PvdA 2019

1. Inleiding

Partijgenoten,

Voor u ligt de rapportage van de kandidaatstellingscommissie voor de Provinciale Staten verkiezingen van de PvdA Zeeland in 2019. Met dit verslag nemen wij u mee in de opdracht die wij als commissie hebben aangenomen, het proces dat wij gezamenlijk hebben doorlopen en de afwegingen die wij op ons pad zijn tegen gekomen. Het is voor ons het middel om ons te verantwoorden aan de leden van de PvdA Zeeland over het door ons uitgebrachte advies.

Op 27 september 2018 heeft de kandidaatstellingscommissie haar advies overgebracht aan het gewestelijk bestuur. Het bestuur heeft op 10 oktober 2018 het advies overgenomen ter vaststelling op de gewestelijke ledenvergadering van 10 november 2018.

Met veel enthousiasme, gedrevenheid en de inzet om zo zorgvuldig mogelijk tot een goed advies te komen is de commissie in mei voor het eerst bijeengekomen. Wij hebben gaandeweg de afgelopen maanden ons telkens gerealiseerd dat de te maken afwegingen niet eenvoudig zijn. Gelijktijdig hebben we het als een voorrecht ervaren om dit proces te mogen begeleiden. We hebben de kandidaten allemaal, ieder op hun eigen wijze, beter mogen leren kennen. Dat vraagt om vertrouwen, openheid en lef. Wij willen alle kandidaten bedanken voor hun inzet tijdens de afgelopen maanden!

Namens de kandidaatstellingscommissie,

Joyce Vermue
Voorzitter

Bijlagen:

1. Uitnodigingsbrief aan de kandidaten
2. Opdracht groepsassessment

2. Adviesopdracht

In de gewestelijke ledenvergadering van de PvdA Zeeland op 7 april 2018 hebben de leden op advies van het gewest de volgende opdracht meegegeven aan de kandidaatstellingscommissie voor de Provinciale Staten 2019:

- a) Organiseer met alle kandidaten in de periode van 15 augustus tot en met 15 oktober 2018 een onderhoud.
- b) Leg op basis van de profielen van de Statenfractie een met goede argumenten onderbouwde ontwerp kandidatenlijst aan het gewestelijk bestuur voor en bespreek deze, en doe een met goede argumenten onderbouwde voordracht voor een kandidaat gedeputeerde.
- c) Samen met het gewestelijk bestuur de ontwerp kandidatenlijst te presenteren en verdedigen op een gewestelijke ledenvergadering die uiterlijk 15 november 2018 gehouden wordt.

Aanvullend op dit advies heeft de kandidaatstellingscommissie een brief met 'nadere aanwijzingen ten aanzien van de profielen' ontvangen op d.d. 4 augustus 2018. Dit heeft geleid tot de volgende aanvullingen op de adviesopdracht:

- d) De samenstelling van de nieuwe Statenfractie dient door doorstroming zodanig van samenstelling te zijn dat de continuïteit na 2023 zoveel mogelijk gewaarborgd wordt. Houd hierbij rekening met een fractie van verschillende omvang.
- e) Wat betreft de lijsttrekker van de Statenlijst stelt het bestuur voor dat de lijsttrekker de beoogde fractievoorzitter is of de beoogde gedeputeerde. De lijsttrekker is dus niet per definitie de beoogde gedeputeerde. Een kandidaat gedeputeerde heeft een keuze. Hij/zij heeft niet de ambitie in de Staten zitting te nemen en wordt dan laag op de lijst geplaatst.

Als de ambitie er wel is om in de Staten zitting te nemen wordt hij/zij op een verkiesbare plaats gezet.

Doet dit laatste zich voor dan doemt de vraag op of de betreffende persoon mogelijk ook het best gekwalificeerd is de fractie te leiden in het geval de PvdA volgende periode niet deelneemt aan het college van GS. Mocht deze vraag positief beantwoord worden dan heeft dat twee consequenties:

- De betreffende persoon is dan automatisch de lijsttrekker
- Er dient iemand aangewezen te worden die kan en wil optreden als fractievoorzitter ingeval de PvdA wel deelneemt aan het college van GS

In het geval er sprake is van en een kandidaat gedeputeerde en een beoogd fractievoorzitter dan dient uitgemaakt te worden wie van de twee de lijsttrekker wordt. Dit dient te gebeuren aan de hand van de vraag wie in de campagne het best kan optreden als boegbeeld van de PvdA in Zeeland om de stemmen binnen te halen.

3. Integriteit

Op 28 juni heeft het gewestelijk bestuur een brief gezonden aan de kandidaatstellingscommissie waarin specifiek aandacht gevraagd wordt voor integriteit in het kandidaatstellingsproces.

Om de naleving van de PvdA erecode te bewerkstelligen en om ongewenste beïnvloeding, van welke aard dan ook, van democratische besluitvorming te voorkomen wil het gewestelijk bestuur meer nadruk leggen dan voorheen op de integriteit van de kandidaten die op de lijst komen.

Aanvullend op de erecode en de interne bereidverklaring die alle kandidaten ondertekend overhandigd hebben aan het gewestelijk bestuur is gevraagd om in het proces de volgende vragen tenminste voor te leggen aan alle kandidaten:

- Onverenigbare zaken:
 - Zijn er in het heden en verleden zaken voorgevallen die u kwetsbaar maken en die uw politiek functioneren kunnen bemoeilijken? Zijn er zaken uit het verleden die kunnen maken dat u in opspraak komt? Geldt dit ook ten aanzien van zaken die in uw naaste omgeving zijn voor gevallen?
 - Heeft of had u ooit contacten met personen met mogelijk criminele activiteiten die via u invloed en/of aanzien proberen of probeerden te verwerven?
- Onafhankelijkheid:
 - Staat uw arbeidsrelatie in relatie tot de provincie?
 - Heeft u of uw naaste familie een eigen onderneming, of heeft U of uw naaste familie deze de afgelopen 3 jaar gehad, of heeft u of uw naaste familie belangen in een onderneming? Zo ja, heeft of had die onderneming een zakelijke relatie met provincie?
 - Bent u de afgelopen 3 jaar op enigerlei wijze (zelf, of als adviseur van een ander) betrokken geweest in een geschil met de provincie?
 - Bij welke organisaties bekleedt u nevenfuncties, en zo ja, welke functies bekleedt u?
 - Heeft één van de genoemde organisaties een financiële band (bv. Subsidies) met de provincie?

De focus tijdens de selectiegesprekken lag op de inhoud en de beoordeling van competenties. De commissie heeft om die reden gemeend bovenstaande vragen specifiek voor te leggen in een tweede ronde gesprekken nadat het conceptadvies ter vaststelling gereed was. In deze gesprekken heeft een afvaardiging van de commissie het advies ook persoonlijk toegelicht aan iedere kandidaat. Deze gesprekken hebben op 13 oktober plaatsgevonden.

Aanvullend hierop heeft de commissie in de voorgaande selectiegesprekken integriteit wel aan de orde gesteld door casuïstiek voor te leggen afkomstig uit het integriteitsspel, uitgegeven door het Centrum voor Lokaal Bestuur.

De commissie is gedurende het proces niet geconfronteerd met kennis die de integriteit van één of meerdere kandidaten ter discussie stelt.

4. Het proces

Samenstelling kandidaatstellingscommissie:

De Gewestelijke Ledenvergadering van de PvdA Zeeland heeft op 7 april de volgende leden voor de kandidaatstellingscommissie Provinciale Staten 2019 gekozen:

1. Frank Wolff
2. Eline Evers
3. Jo Korstanje
4. Frits de Kaart
5. Annebeth Evertz
6. Joyce Vermue (voorzitter)

Tevens heeft de gewestelijke ledenvergadering de commissie het mandaat gegeven om nog één lid aan de commissie toe te voegen. Wim ten Hoor is bereid gevonden om zitting te nemen in de kandidaatstellingscommissie en is als zodanig als zevende lid toegevoegd.

Voorbereiding:

Op 29 mei is de kandidaatstellingscommissie voor het eerst bijeengekomen. In deze eerste bijeenkomst is naast een nadere kennismaking stil gestaan bij de adviesopdracht en de wijze waarop we als kandidaatstellingscommissie hieraan uitvoering willen geven.

Kandidaten hadden de gelegenheid zich te melden bij het gewestelijk bestuur tot 1 juli. Op deze datum hadden zich 12 kandidaten gemeld, waarvan twee ook de ambitie toonden om kandidaat gedeputeerde te zijn.

De commissie heeft het gewestelijk bestuur geadviseerd nog een aantal kandidaten te benaderen in verband met de mogelijkheid om tot een evenwichtige regionale verdeling te komen in het advies. Hierop hebben twee extra kandidaten zich gemeld. Eén kandidaat heeft hierop tevens de bereidheid en ambitie getoond om beschikbaar te zijn voor een verkiesbare plaats.

Vervolgens heeft de commissie op 23 juli, 6 augustus en 27 augustus overleg gehad ter voorbereiding op de ontmoeting met kandidaten. In deze overleggen is aandacht besteed aan de volgende thema's:

- a) De interpretatie van de adviesopdracht, de bijbehorende profielen van de fractie, kandidaten, fractievoorzitter en kandidaat gedeputeerde. Daarbij aangevuld met een vertaalslag naar de competenties waarop wij als commissie kandidaten willen meten.
- b) De invulling van de selectiegesprekken met kandidaten voor het Statenlidmaatschap, fractievoorzitterschap en de kandidaat gedeputeerden.
- c) Het opstellen van een script met vragen en evaluatieformulieren ten behoeve van de gesprekken.
- d) De afweging over het al dan niet inzetten van een groepsassessment en de uitwerking van het groepsassessment.
- e) De terugkoppeling van het gewestelijk bestuur met betrekking tot de evaluatiegesprekken van de zittende Statenleden.
- f) Het uitwerken van de planning met bijbehorende uitnodiging en randvoorwaarden voor een vlot verloop van het proces.
- g) De brieven en cv's van de kandidaten die zich gemeld hebben bij het gewestelijk bestuur.

Gaandeweg het proces is gebleken dat i.v.m. de politieke ontwikkelingen in Kapelle en de benodigde aandacht die dit vergde, het voor Annebeth Evertz niet haalbaar bleek in de voorbereiding voldoende afstemming te hebben als lid van de kandidaatstellingscommissie. Om die reden heeft Annebeth, in goed overleg, besloten zich als lid terug te trekken, maar de bereidheid getoond om bij het groepsassessment als extern assessor te ondersteunen.

Meetmomenten:

In de voorbereidende afwegingen heeft de kandidaatstellingscommissie ervoor gekozen meerdere meetmomenten in te bouwen. Het geeft de kandidaat de kans zich te laten zien en de commissie de gelegenheid zich een zo compleet mogelijk beeld op korte tijd te vormen. De volgende meetmomenten waren van toepassing:

- Verslaglegging van de evaluatiegesprekken met de zittende Statenleden.
- De sollicitatiebrieven en cv's van de kandidaten.

- Een door kandidaten geschreven persbericht en een elevator pitch waarop kandidaten zich voor het eerste selectiegesprek hebben voorbereid.
- Het selectiegesprek van twee keer 30 minuten, waarin de kandidaat in twee rondes de voltallige commissie heeft gesproken.
- Het groepsassessment.

Competenties:

De kandidaatstellingscommissie is in de voorbereidende overleggen, mede op basis van de profielen, tot een cluster van competenties gekomen waarop kandidaten zowel in de selectiegesprekken als in het groepsassessment beoordeeld zijn:

- a. Helder kunnen verwoorden wat je wil / verbaal sterk kunnen communiceren / schriftelijke uitdrukingsvaardigheid.
- b. Samenwerken / incasseringsvermogen / relativiseringsvermogen.
- c. Overtuigingskracht / assertiviteit / lef.
- d. Visionair / brede blik / enthousiasme / initiatief.
- e. Tijd beschikbaar hebben / snel stukken kunnen lezen / je het werk eigen kunnen maken / analytisch vermogen.
- f. Volksvertegenwoordiger / herkenbaar PvdA'er / idealistisch / herkenbare wortels / zichtbaar zijn.
- g. Betrouwbaarheid en integriteit.
- h. Specialisme versus generalisme.

Er zijn zowel voor het selectiegesprek als voor het groepsassessment scoringsformulieren opgesteld, aan de hand van de competenties, die de commissie als hulpmiddel gehanteerd heeft bij de beoordeling. Ten behoeve van de uniformiteit in de selectiegesprekken is tevens een script met vragen als leidraad door de commissie gehanteerd.

De commissie heeft zich gerealiseerd dat het onmogelijk is om elke kandidaat volledig objectief en definitief te beoordelen. De selectieprocedure betreft een momentopname waarin sprake is van subjectiviteit. De lijst met competenties en scoreformulieren hebben geholpen de bevindingen zoveel als mogelijk te objectiveren.

Voorafgaand aan de selectiegesprekken op 31 augustus, 1 september en 7 september heeft één kandidaat zich i.v.m. loopbaanontwikkelingen terug getrokken.

De selectiegesprekken:

De commissie heeft in de eerste twee weekenden van september gesprekken gevoerd met 12 kandidaten, waarvan twee kandidaat gedeputeerden. De uitnodiging voor het selectiegesprek is in bijlage 1 bijgevoegd. Op basis van de evaluatie van deze gesprekken had de commissie niet de behoefte gehad om voorafgaand aan het groepsassessment een tweede gespreksronde met één of meerdere kandidaten te houden.

Het selectiegesprek heeft plaatsgevonden in twee gespreksrondes van telkens 30 minuten. De commissie heeft zichzelf opgesplitst in twee subcommissies, bestaande uit:

Commissie A
Frank Wolff
Eline Evers
Frits de Kaart

Commissie B:
Joyce Vermue
Jo Korstanje
Wim ten Hoor

In het eerste gesprek is de kandidaten gevraagd om de door hen voorbereide pitch te houden en in het tweede gesprek is aandacht besteed aan het persbericht. Na ieder gesprek heeft de subcommissie de bevindingen gedeeld en kort vastgelegd. Per dagdeel heeft de commissie vervolgens de bevindingen in gezamenlijkheid geëvalueerd en vastgelegd.

Na de selectiegesprekken en kort voor het groepsassessment heeft de commissie bericht gehad dat één kandidaat met wie een selectiegesprek gevoerd was zich om persoonlijke redenen heeft teruggetrokken. Hierop heeft de commissie alsnog betreffende kandidaat benaderd voor de lijst. Het groepsassessment heeft met 11 kandidaten plaatsgevonden.

Het groepsassessment:

De commissie heeft ervoor gekozen een groepsassessment als extra meetmoment in te bouwen. Op deze wijze heeft de commissie zich een beeld van de groepsdynamiek en samenwerkingsvaardigheden van kandidaten kunnen vormen.

De commissie is tijdens het groepsassessment op 22 september bijgestaan door drie externe assessoren:

- Annebeth Evertz
- Peter Meijs
- Eric Lameijn

Dit heeft het voor de commissie mogelijk gemaakt om de aandacht in voldoende mate over de kandidaten te verdelen. Het groepsassessment is van grote toegevoegde waarde geweest, aanvullend op de overige meetmomenten. De opdrachten voor het groepsassessment zijn in bijlage 2 ingevoegd. De kandidaten zijn in twee geselecteerde groepen uiteengegaan om uitvoering te geven aan de opdrachten, waarna zij plenair hun proces en uitkomsten aan elkaar gepresenteerd hebben. Vervolgens is in hun eigen groepen gereflecteerd op het groepsassessment. Ook deze reflectie was onderdeel van het selectieproces. De commissie heeft na het groepsassessment kennisgenomen van de bevindingen van de externe assessoren.

Totstandkoming van de voorlopige advieslijst

De verschillende meetmomenten hebben geholpen een steeds completer beeld te krijgen van de kandidaten. Op verschillende momenten leidde dit tot bevestiging van bevindingen uit eerdere ervaringen en op andere momenten heeft dit ook geleid tot een aanvulling op eerdere beelden van kandidaten.

De selectie in termen van het bepalen van rangorde op de advieslijst heeft de commissie nadrukkelijk pas na afloop van het groepsassessment gedaan. Hierbij is het volgende proces gehanteerd:

- a) De kandidaten zijn in de eerste stap door de commissie toebedeeld naar clusters van 1 t/m 4, 5 t/m 7 en 8 t/m 10.
- b) Vervolgens heeft de commissie uitvoerig gesproken over het advies m.b.t. de kandidaat gedeputeerde en de implicaties die dit heeft voor de samenstelling van de advieslijst.
- c) Daaropvolgend is de commissie een specifieke rangorde gaan aanbrengen.

Uiteraard heeft de commissie hierbij telkenmale de inhoudelijke uitgangspunten in ogenschouw genomen die vanuit de opdracht en vastgestelde profielen zijn meegegeven.

Terugkoppeling naar kandidaten

Alhoewel de terugkoppeling over het advies in formele zin door het gewestelijk bestuur dient plaats te vinden heeft de commissie op 27 september aan het gewestelijk bestuur voorgesteld om deze terugkoppeling zelf te verzorgen door twee leden van de kandidaatstellingscommissie. Deze gesprekken hebben op 13 oktober plaats gevonden. In deze gesprekken zijn de volgende punten aan bod geweest:

- a) Het benoemen van de plaats op de advieslijst.
- b) Aandacht voor de sterke punten en aandachtspunten.
- c) Advies over eventuele ondersteuning / ontwikkeling naar de toekomst.
- d) Informatie over het vervolgproces.
- e) Nogmaals aandacht voor het thema integriteit.
- f) Aandacht voor de bevindingen uit en het onderschrijven van het verkiezingsprogramma.

Na de bekendmaking van de advieslijst aan de kandidaten heeft één kandidaat zich van vanwege privéomstandigheden teruggetrokken van de lijst. Hierop heeft de commissie de afwegingen die qua volgorde van de lijst gemaakt waren gehandhaafd en de navolgende kandidaten bericht dat zij één plaats zijn doorgeschoven.

5. Het advies

Algemeen profiel:

Zeeland is een dunbevolkte, uit eilanden bestaande provincie die te maken heeft met ingrijpende demografische veranderingen. Zo'n provincie heeft een bestuur nodig dat verder kijkt dan de wettelijk toebedeelde taken. Voortdurend moet gezocht worden naar mogelijkheden om door gezamenlijke actie van alle Zeeuwse overheden de bestaanszekerheid van de Zeeuwen te handhaven en te vergroten.

Van de PvdA Statenleden wordt verwacht dat zij vanuit sociaaldemocratische beginselen een belangrijke bijdrage daaraan leveren. Dit vergt dat PvdA Statenleden bekend te zijn met PvdA'ers in andere bestuurlijke geledingen en bereid zijn met hen samen te werken. Meer in het algemeen dienen zij contacten te leggen en te onderhouden met lokale besturen, organisaties en instellingen uit het bedrijfsleven en het maatschappelijk middenveld.

Zij zijn in staat geluiden vanuit de samenleving op te pikken en om te zetten in concrete politieke acties op basis van een verkiezingsprogramma dat de te varen koers aangeeft. Indien de PvdA deel uit maakt van Gedeputeerde Staten werken de PvdA Statenleden binnen de kaders van het duale stelsel en met inachtneming van de gescheiden verantwoordelijkheden samen met PvdA GS leden.

Het profiel van de fractie en de fractieleden:

- De nieuwe fractie bestaat uit leden die enerzijds in staat zijn zich een specialisme eigen te maken en die anderzijds een bijdrage leveren aan algemene discussies en aan discussies over zaken die door andere specialisten worden aangedragen.
- De fractie is een loyaal samenwerkend team: de fractieleden kunnen vertrouwen winnen en kunnen vertrouwen geven.
- De fractie werkt effectief samen met geledingen buiten de Staten, binnen en buiten de PvdA.
- De nieuwe fractie is zodanig van samenstelling dat door doorstroming de continuïteit na 2023 zo veel mogelijk gewaarborgd is.
- De fractieleden hebben een goed ontwikkeld gevoel voor politieke verhoudingen en maatschappelijke en bestuurlijke processen.
- De fractieleden kunnen maatschappelijke geluiden vertalen tot een inbreng in het politiek debat.
- De fractieleden kunnen standpunten zowel schriftelijk als mondeling helder en krachtig verwoorden, zowel in het debat als in de media
- De fractieleden zijn betrokken bij de Zeeuwse samenleving, zijn toegankelijk voor alle inwoners van de provincie, luisteren goed en hebben een open houding ten aanzien van uiteenlopende opvattingen.

Een goede fractie kent kwalitatief goede leden en heeft een diverse samenstelling. Daarom wordt ernaar gestreefd:

- Dat de fractie een evenwichtige samenstelling kent qua verdeling van mannen en vrouwen, jong en oud, en een weerspiegeling is van de diversiteit en pluriformiteit van de Zeeuwse samenleving.
- Rekening te houden met een geografische spreiding over de provincie.

Profiel kandidaat:

De kandidaat voor de Provinciale Staten PvdA Zeeland 2019 - 2023:

- is lid van de PvdA en heeft affiniteit met de sociaaldemocratische beweging en kennis van de sociaaldemocratische beginselen;
- onderschrijft het verkiezingsprogramma voor de Provinciale Staten 2019-2023;
- heeft de mogelijkheid en de bereidheid voldoende tijd te investeren in alle aspecten van het Statenwerk;
- onderschrijft erecode van de PvdA;
- betaalt de afdrachten aan het gewest, de fractiekas en aan het Centrum Lokaal Bestuur, conform het daaromtrent vastgestelde beleid.

Inhoudelijke overwegingen:

Alvorens over te gaan tot de advieslijst is het van belang nog een aantal inhoudelijke overwegingen te benoemen aansluitend op de hiervoor genoemde profielen. Alhoewel regionale spreiding van belang is bij het bepalen van de volgorde zijn de gedefinieerde inhoudelijke competenties als leidend principe gehanteerd bij de samenstelling van de lijst. Hierbij is rekening gehouden met het gegeven dat de top van de lijst zowel in de coalitie- als in de oppositierol voldoende slagkracht heeft en in staat is zo optimaal mogelijk als team te functioneren.

Als commissie bevelen we de toekomstige fractie aan om de eerste niet-gekozen kandidaten, als steunfractielid actief uit te nodigen en te betrekken bij de werkzaamheden van het werk in de Provinciale Staten. Dit geeft de kandidaten de kans om zich voor te bereiden op een mogelijk Statenlidmaatschap en een breder perspectief voor de fractie als geheel te realiseren. Op de lijst staan overigens diverse kandidaten die, mochten zij niet gekozen worden, de toekomstige fractie ook op andere wijze willen en kunnen ondersteunen.

Advieslijst:

1. Anita Pijpelink (1974 - Middelburg)

Lijsttrekker, beoogd fractievoorzitter en kandidaat gedeputeerde

Sinds 2015 is Anita Statenlid voor de PvdA in de Provinciale Staten van Zeeland. Hier kwam zij als kersvers volksvertegenwoordiger na een aantal maanden in de rol van fractievoorzitter. Een rol die zij met verve heeft vervuld in de afgelopen jaren. In korte tijd heeft Anita zowel bestuurlijk als maatschappelijk een breed netwerk opgebouwd. Vanuit een natuurlijk leiderschap signaleert Anita in teamverband aandachtspunten, geeft ruimte aan anderen en is in staat zowel op de voor- als achtergrond te sturen. In de politieke standpuntbepaling hebben wij Anita de balans zien zoeken tussen nuance en het bewaken van inhoudelijke principes. In dit alles komen telkens de sociaaldemocratische waarden naar voren die zij op een authentieke wijze hanteert. Hiermee zien wij haar, zowel in oppositie- als coalitie, als leider van de PvdA Zeeland een effectieve rol vervullen. Als volksvertegenwoordiger is Anita een generalist, met bijzondere interesse voor klimaat en de uitdagingen die de energietransitie met zich meebrengt. Anita heeft haar wortels in Zeeuws-Vlaanderen en is woonachtig op Walcheren. Momenteel is zij werkzaam als afdelingsleider op Scholengroep Pontes te Goes. Anita brengt als lijsttrekker, beoogd fractievoorzitter en kandidaat gedeputeerde, met vier jaar Statenervaring, nog steeds een frisse wind. Als kandidaat gedeputeerde verwachten wij dat zij in staat is bestuurlijk respect af te dwingen en de ontwikkeling die zij de afgelopen jaar heeft ingezet ook de komende jaren voort te zetten.

2. Ralph van Hertum (1987 - Goes)

Wie kent in Zeeland Ralph inmiddels niet? Hij vervult zijn rol als volksvertegenwoordiger op een zeer zichtbare en toegankelijke wijze. Benadert actief betrokkenen bij politieke vraagstukken, bezoekt relevante bijeenkomsten en betreft de leden van de PvdA actief bij de politieke rol die hij als Statenlid vervult. De afgelopen periode in de Provinciale Staten van Zeeland heeft Ralph als jong en nieuw Statenlid zich het werk snel eigen gemaakt. Met wilskracht en doorzettingsvermogen heeft hij zich de afgelopen jaren sterk ontwikkeld. Dit zien wij als commissie terug in de wijze waarop hij zich verwoordt en zijn politieke antenne inzet om invloed uit te oefenen. De ervaring die Ralph de afgelopen jaren heeft opgebouwd is van groot belang voor de continuïteit in de komende periode, zowel in oppositie- als coalitieverband. Ralph kiest bewust zijn woorden, is analytisch sterk en laat behendigheid in beïnvloeding zien. Zijn ideeën beargumenteert hij goed en weet hij op een verbaal sterke wijze over te brengen. Wij verwachten dat hij zich de komende periode nog in leiderschap gaat ontwikkelen. Hierdoor zal hij in de toekomst steeds meer in staat zijn anderen mee te nemen in een proces en zich hiertoe in stijl te verhouden. Door deze ontwikkeling zal hij op een meer verbindende wijze een rol gaan vervullen in de fractie. In het dagelijks leven werkt Ralph als docent op Scholengemeenschap Nehalennia.

3. Corina van der Vliet (1966 – Zierikzee)

Beoogd fractievoorzitter in geval van coalitiedeelname

Na in de periode van 2014 t/m 2018 raadslid geweest te zijn in de gemeente Schouwen-Duiveland heeft Corina de stap gezet zich kandidaat te stellen voor de Provinciale Staten van Zeeland. Als commissie zijn wij onder de indruk van de enthousiaste en verbindende wijze waarop Corina zich tijdens het selectieproces heeft laten zien.

Zij laat zien gevoel te hebben voor posities en verantwoordelijkheden. Zij laat zien in staat te zijn op een nuchtere wijze en met humor tot resultaat te komen. Naast dat zij de afgelopen jaren ervaring heeft opgedaan in een rol als volksvertegenwoordiger zijn wij er van overtuigd dat zij zich het Statenwerk snel eigen kan maken. Als lid van de fractie heeft zij oog voor het groepsproces. Corina's kennis begeeft zich op de thema's Jeugd, Onderwijs en Wonen terwijl haar politieke interesse en affiniteit zich ook richt op financiën. In Schouwen-Duiveland was zij o.a. lid van de auditcommissie en heeft zij haar analytische vaardigheden ingezet door zich onder andere te verdiepen in de begrotingscyclus. In het dagelijks leven werkt Corina als coördinator dienstverlening bij de gemeente Kapelle. Op basis van onze ervaringen zien wij Corina als beoogd fractievoorzitter indien de PvdA in de komende statenperiode met een gedeputeerde onderdeel is van de coalitie.

4. Eddy Heerschop (1961 - Vlissingen)

Als afdelingsvoorzitter van de PvdA in Vlissingen wil Eddy nu met overtuiging de stap zetten naar een rol als volksvertegenwoordiger vanuit de PvdA Zeeland. Hij ziet de urgentie van het uitdragen van een sociaaldemocratisch geluid in onze Provincie. Op een rustige wijze weet hij met heldere argumenten zijn visie voor het voetlicht te brengen. Alhoewel het werk als volksvertegenwoordiger voor Eddy nieuw is achten wij hem in staat zich op een snelle en zorgvuldige wijze het politieke handwerk eigen te maken. Binnen een team zal Eddy naar verwachting een stabiele en betrouwbare factor zijn die oog heeft voor het groepsproces. In de praktijk werkt Eddy als logistiek medewerker bij Zalco. Vanuit zijn werkervaring heeft hij zowel kennis van de sociale sector als de industrie. Daarnaast heeft Eddy zich altijd ingezet in het verenigingsleven. Hier heeft hij diverse bestuurlijke functies vervuld.

5. Niek Joosse (1988 - Middelburg)

Met kleur, vrolijkheid en een tikkeltje eigenzinnigheid verwachten wij dat Niek op geheel eigen wijze van betekenis kan zijn voor onze Statenfractie. Niek heeft de cursus Lokale Politiek op Walcheren gevolgd en aansluitend de Masterclass in het jaar daarop. Naast het volgen van de lokale politiek in Middelburg is hij nieuw in deze wereld. Het eigen maken van het politieke handwerk zal doorzettingsvermogen van hem vragen, maar wij verwachten dat hij een goede aansluiting zal hebben bij de fractie. Vanuit een observerende houding kiest hij gericht de momenten om een inbreng te leveren. Hierin blijft hij het centrale doel voor ogen houden, maar reikt waar mogelijk een nieuw perspectief buiten de gebaande paden aan. Iets wat de commissie waardeert. Niek is in staat om op een heldere en natuurlijke wijze een verhaal te presenteren.

6. Inez Flameling (1968 - Colijnsplaat)

Met enig voorbehoud omdat zij wegens privéomstandigheden nog niet goed kan overzien of zij de komende jaren genoeg tijd kan vrijmaken heeft Inez zich kandidaat gesteld. Inez werkt als Universitair Docent ecologie, biodiversiteit en evolutiebiologie aan de University College Roosevelt. Over haar visie kunnen we duidelijk zijn: Het provinciaal bestuur in Zeeland staat voor gigantische uitdagingen op het gebied van duurzaamheid en grote noodzakelijke hervormingen in de landbouw, de indeling van de kust en de energievoorziening, waarbij, aldus Inez, een actievere rol moet worden gepakt en scherpere keuzes moeten worden gemaakt. Inez is ervan overtuigd, dat om een verschil te maken er ook meer samenwerking op links moet plaatsvinden. De afgelopen jaren is zij vanaf de zijlijn nauw betrokken geweest bij de lokale politiek. Onder andere naar aanleiding van de discussies over bebouwing aan de kust en het Veerse meer. Verder is Inez betrokken bij de opstelling van het provinciale PvdA verkiezingsprogramma.

Inez komt op ons over als authentiek, heeft een groot abstraherend betrokken, is soms wat ongestructureerd, maar zeer betrokken, eerlijk en prettig in de omgang. De dag voor het groepsassessment heeft Inez zich in eerste instantie teruggetrokken als kandidaat. Gegevens de bevindingen in het eerste gesprek is de commissie van mening geweest alsnog het gesprek met haar aan te gaan. Hetgeen geleid heeft tot een voordracht voor plaats 6. De kwaliteiten en specifieke expertise die Inez meebrengt ten aanzien van het ruimtelijk beleid hebben ons hiertoe doen overtuigen.

7. Marion Lippens (1969 - Biervliet)

Bevlogen en gedreven. Dat zijn de twee woorden die bij de commissie naar voren komen in de wijze waarop we Marion leren kennen en aan de slag hebben gezien. Die bevologenheid wil zij een plaats geven in een rol als Statenlid voor de PvdA. Marion weet zich schriftelijk sterk en met overtuiging uit te drukken. Zij is een harde werker met een sterke loyaliteit naar de partij. In de wijze waarop zij zich presenteert laat ze stevige sociaaldemocratische principes zien. Na zich diverse jaren bestuurlijk ingezet te hebben voor de partij wil ze nu een actieve volksvertegenwoordigende rol vervullen. Als begeleider in de opvang bij Emergis heeft Marion affiniteit met het sociaal domein, maar haar interesse gaat zeer zeker ook uit naar economische en ruimtelijke vraagstukken. Het politieke proces heeft zij reeds van zeer nabij gevolgd door actief de lokale en provinciale politiek te volgen.

8. Esther Baaijens (1964 - Vlissingen)

Vanuit de overtuiging dat de PvdA vooruitstrevend en constructief te werk gaat heeft Esther eind 2017 de weloverwogen overstap naar onze partij gemaakt vanuit de SP. We hebben Esther leren kennen als iemand die vooruit wil en initiatief neemt. Zij volgt relevante ontwikkelingen en vormt zich hier een mening over. In een vertrouwde omgeving is Esther in staat haar visie en ideeën helder naar voren te brengen. Momenteel is zij bestuurslid en fractieondersteuner van de PvdA Vlissingen.

9. Hassan Akleem (1966 - Schoondijke)

Met zijn wortels in Pakistan heeft Hassan het sociaaldemocratisch gedachtegoed van jongs af aan meegekregen. Via Pro Demos heeft hij de cursus 'Politiek actief in de Provincie Zeeland' gevolgd. Dit heeft hem enthousiast gemaakt om zich ook daadwerkelijk voor de PvdA in Zeeland in te gaan zetten. Hassan is op de hoogte van relevante ontwikkelingen en in staat om goed te luisteren. Uit de wijze waarop hij zich presenteert spreekt gevoel voor humor, gedrevenheid en lef.

10. Juanita Boekhout (1981 - Terneuzen)

Na de cursus Lokale Politiek in 2016 gevolgd te hebben is Juanita indertijd als kersvers lid van de PvdA Zeeland steeds meer betrokken geraakt bij onze partij. Opgeleid als maatschappelijk werker laat ze een grote maatschappelijke betrokkenheid zien. Zij wil de positie van kwetsbare mensen in onze maatschappij verbeteren. Dit doet zij op dit moment o.a. via de Wmo-Adviesraad in de gemeente Terneuzen. Juanita heeft een groot incasservermogen en is in staat goed te reflecteren. Vanuit vertrouwen in zichzelf mag zij haar mening aan anderen laten horen.

Toelichting advies kandidaat gedeputeerde:

Een kandidaat gedeputeerde is een ervaren bestuurder. De kandidaat is in staat goed samen te werken binnen het college van GS en binnen het college de PvdA gezichtspunten te vertegenwoordigen. De kandidaat heeft kennis of affiniteit met één of meerdere beleidsterreinen van de provincie en moet in staat zijn zich op onbekende terreinen snel in te werken. Hij/zij is een netwerker die of de weg weet in de dertien Zeeuwse gemeenten, het waterschap en andere bestuurlijke geledingen zoals die in Den Haag en Brussel, of in staat is die wegen snel te leren kennen. De kandidaat is in staat om overzicht te verwerven over alles wat binnen de provincie speelt. Van een kandidaat-bestuurder wordt verwacht ervaring te hebben met de uitvoering van beleid. Een PvdA gedeputeerde werkt nauw samen met de fractie. Hij/zij zorgt ervoor dat de fractie tijdig kan anticiperen op nieuwe ontwikkelingen en hij/zij zorgt er voor de gezichtspunten van de fractie in een vroeg stadium binnen het college kenbaar worden gemaakt. De kandidaat dient te voldoen aan het profiel van fractie en fractieleden en aan de voorwaarden die worden gesteld aan de PS kandidaten. Verder is de kandidaat:

- iemand die kwaliteiten heeft om een boegbeeld van de PvdA Zeeland te zijn
- iemand die binnen de gescheiden verantwoordelijkheden van het duale stelsel op de hierboven omschreven wijze samenwerkt met Provinciale Statenfractie.
- iemand die de PvdA gezichtspunten inbrengt in het college en die tegelijk een teamspeler is die binnen het College van GS de teamgeest bevordert.
- iemand die ervaring heeft met de uitvoering van beleid.

In het duale stelsel zijn de gedeputeerden geen onderdeel van Provinciale Staten. Zij behoeven niet als Statenlid gekozen te worden. Toch stelt het gewestelijk bestuur voor dat de kandidaat-gedeputeerden een plaats op de kandidatenlijst voor de Staten innemen. Afhankelijk van de ambitie van de kandidaat gedeputeerde (wel of niet willen functioneren als Statenlid) kan dit een verkiesbare plaats zijn of een plaats laag op de lijst.

In de selectieprocedure hebben zich twee kandidaten gemeld voor de positie van kandidaat gedeputeerde.

- Cees Liefing (1958)
- Anita Pijpelink (1974)

De commissie vindt beide kandidaten capabel om de rol van gedeputeerde te vervullen. Desondanks is de commissie gevraagd om een voorkeur uit te spreken. Alhoewel we met Cees een door de wol geverfde politicus en bestuurder als kandidaat hebben heeft de commissie de afweging gemaakt om Anita Pijpelink als kandidaat gedeputeerde voor te dragen.

Beide kandidaten hebben uiteenlopende waardevolle sociaal-democratische kwaliteiten.

In de vergelijking van beide kandidaten hebben voor de commissie de volgende overwegingen centraal gestaan:

Met wie van deze twee kandidaten verwachten wij:

- de meest optimale electorale winst te behalen.
- de continuïteit ook op de langere termijn te waarborgen.
- het vertrouwen in de provinciale politiek in het algemeen en de PvdA in het bijzonder weer terug te winnen.
- meer wervingskracht te ontwikkelen richting jongere sociaal-democratische volksvertegenwoordigers.
- politieke en bestuurlijke vernieuwing te kunnen realiseren.

Op basis van bovenstaande afwegingen is de commissie tot het advies gekomen om Anita Pijpelink voor te dragen als kandidaat gedeputeerde. De commissie stelt voor om Cees Liefing als lijstduwer een plaats op de lijst voor de Provinciale Staten te geven.

Bijlage 1: Uitnodigingsbrief kandidaten

Terneuzen , 8 augustus 2018

Beste **naam** **kandidate/kandidaat**,

We nodigen je hierbij graag uit voor het eerste selectiegesprek op **datum en tijdstip** in **Hotel Terminus, Stationsplein 1 te Goes**.

Het gesprek vindt plaats in twee rondes die elk ongeveer 30 minuten duren. Tussen beide rondes zit een kwartier pauze. Je zult de gesprekken voeren met **Jo Korstanje, Wim ten Hoor Joyce Vermue, Eline Evers, Frits de Kaart en Frank Wolff**. Mocht je onverhoopt verhinderd zijn, dan verwachten wij direct bericht van jou.

Compliment

Voordat we uitgebreid ingaan op de procedure willen wij als kandidaatstellingscommissie beginnen met je te complimenteren! Je hebt je namelijk kandidaat gesteld voor de Provinciale Staten van Zeeland. En dat is niet zomaar iets: je hebt verantwoordelijkheid genomen om naast al je andere activiteiten een bijdrage te willen leveren aan provinciale maatschappelijke vraagstukken.

Wij zien dan ook uit naar de gesprekken met jou en willen je natuurlijk (nog) beter leren kennen. Dat doen we aan de hand van vele uiteenlopende en verrassende vragen. Daarnaast start je met een **'elevator pitch'**, moet je een **persbericht** schrijven en onderga je samen met de medekandidaten een **assessment**. Kortom: er wordt veel van je gevraagd. Het wordt dan ook een intensieve periode. En ongetwijfeld zal je naaste omgeving met je meeleven en zul je uit zowel verwachte als onverwachte hoek goedbedoelde adviezen krijgen. Naast een compliment willen we je ook een tip meegeven: blijf vooral je eigen koers volgen en doe de dingen zoals je gewend bent te doen.

Het is ons een genoegen je straks te mogen ontmoeten. We wensen je vanzelfsprekend veel succes toe!

De procedure

Het eerste selectiegesprek begin je met een zogeheten elevator pitch, waarin je in 60 seconden je mondelinge visitekaartje afgeeft. Op internet kun je voorbeelden hiervan vinden via de volgende link: <http://www.sollicitatiedokter.nl/de-elevator-pitch/>. In deze elevator pitch willen wij graag horen wie je bent en wat je aantrekt tot de PvdA en het lidmaatschap van de Provinciale Staten. Verder breng je een zelf geschreven persbericht mee waarin jij je kandidatuur bekend maakt. Dit persbericht bespreken wij met jou in het tweede gesprek op dezelfde dag.

Het kan zijn dat wij op basis van de eerste gesprekken in het weekend van 31 augustus en 1 september jou nog beter willen kennen. Hou er daarom rekening mee dat je op zaterdag 8 september uitgenodigd kan worden voor een tweede gesprek.

Zaterdag 22 september a.s. tussen 8.30-13.00 uur onderga je samen met je medekandidaten een assessment dat gericht is op het samen uitwerken van een opdracht. Aan het begin van de ochtend horen de deelnemers alles over de invulling van deze ochtend.

Op basis van de gesprekken en het groepsassessment stellen wij een gemotiveerde advieslijst op die wij op **29 september** aan het Gewestelijk bestuur ter vaststelling zullen voorleggen. Alvorens de ontwerprijst op **22 oktober** openbaar wordt gemaakt, brengt het gewestelijk bestuur jou op de hoogte brengen van jouw plaats op de voorlopige kandidatenlijst. De vaststelling van de kandidatenlijst vindt plaats in de ledenvergadering op zaterdag **10 november** die van **9.30** tot **12.00** uur duurt, eveneens in Hotel Terminus.

Verder zenden wij met deze uitnodiging de volgende **documenten** mee:

- De PvdA erecode: je wordt verzocht de erecode ondertekend mee te nemen naar het eerste selectiegesprek. Na bespreking van het document ondertekent één van de leden de erecode namens de lijstadviescommissie. Het ondertekende document wordt overhandigd aan de secretaris van het gewest. Je ontvangt vervolgens een scan van het ondertekende document.
- De interne bereidverklaring: je wordt verzocht het document in te vullen, te ondertekenen en op te sturen naar hdleunk@zeelandnet.nl.
- Een kopie van een op identiteitsbewijs dat in ieder geval t/m 20 maart 2019 geldig is. Het gaat om de fotopagina van je paspoort of de fotozijde van je rijbewijs of identiteitskaart. Let er op dat het burgerservicenummer op de kopie zichtbaar is. Het kan zijn dat het nodig is ook de achterkant van het rijbewijs of identiteitsbewijs te kopiëren. De kopie is een vereiste voor het inschrijven van kandidaten bij het centraal stembureau. Stuur de kopie(n) naar hdleunk@zeelandnet.nl.

Heb je nog of opmerkingen, schroom niet om mij te contacteren.

Met vriendelijke groet,
namens de Adviescommissie Kandidaatstelling,
Henk Leunk, secretaris
Telefoon: 06 5343 7986
E-mail: hdleunk@zeelandnet.nl

Bijlage 2: Opdracht groepsassessment

De casus (1,5 uur tijd voor deelopdrachten a, b, c en d):

- Opdracht a:
 - In beide groepen worden een fractievoorzitter en fractiesecretaris gekozen: Anita, Ralph en Cees komen daar **niet** voor in aanmerking
- Opdracht b:
 - Verdeel als groep met /onder elkaar de volgende portefeuilles
 - Ruimtelijke ordening & Leefbaarheid
 - Economie & Vervoer
 - Financiën & Bestuur
 - Beargumenteer deze verdeling
- Opdracht c:
 - Als groep bepaal je welk krantenartikel jullie het meest aanspreekt
 - Beargumenteer jullie keuze
- Opdracht d:
 - Vervolgens stellen jullie een set van vijf schriftelijke vragen op
 - Beargumenteer deze vragen
- Opdracht e:
 - Geef een **presentatie** van maximaal 10 minuten (in de plenaire ruimte) naar aanleiding van de uitkomsten van de opdrachten a, b, c en d: de vorm waarin mag je als groep zelf bepalen
- Opdracht f:
 - Na de presentaties gaan de beide groepen weer uit elkaar en **evalueren** de beide groepen hun eigen assessment

Vanaf de start van het assessment tot en met het evalueren van het eigen assessment zullen assessoren observeren.