Provinciale Staten

Provincie Zeeland

Vragen van het statenlid Erbisim, Pijpelink (PvdA) ingevolge artikel 44 reglement van orde

AANHANGSEL

tot de notulen van de provinciale staten van Zeeland **2015 nummer 029.**

Vragen ingevolge artikel 44 van het reglement van orde inzake discriminatie op de arbeidsmarkt	**Antwoorden van gedeputeerde staten:**
(ingekomen 07-10-2015)	
1. Zijn Gedeputeerde Staten bekend met hierboven vermelde onderzoeken van het SCP en SZ&W ?	1. Ja.
2. Welke maatregelen neemt de provincie Zeeland om discriminatie binnen de eigen organisatie en bij private en publieke partijen waar de provincie (zakelijke) relaties mee heeft tegen te gaan?	2. Voor wat betreft werving en selectie houdt de Provincie zich aan de Algemene wet gelijke behandeling en de NVP sollicitatiecode. Voor de interne organisatie heeft de Provincie Zeeland beleid op het gebied van ongewenst gedrag, het uitgangspunt is dat ongewenst gedrag niet wordt getolereerd. Daarbij hoort een structuur van vertrouwenspersonen, meldingsprocedure en klachtenregeling. Medewerkers die zich slachtoffer voelen van seksuele intimidatie, pesten, discriminatie (onder meer op basis van leeftijd) agressie of geweld kunnen zich voor advies en ondersteuning o.a. wenden tot de vertrouwenspersonen ongewenst gedrag. In de werkoverleggen, jaargesprekken, intranet en het personeelsblad geven we aandacht aan omgangscultuur. Het beleid is verder ingebed in een beleidscyclus van de Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E), Periodiek Arbeids Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO) en Medewerkersonderzoek (MO), in al deze cycli wordt het onderwerp ongewenst gedrag bespreekbaar gemaakt. Wij hebben ons aangesloten bij de campagne ‘Wees duidelijk over agressie’.
3. Zijn Gedeputeerde Staten het met de PvdA-Statenfractie eens dat de provincie contracten met bedrijven die discrimineren dient te beëindigen / niet aan dient te gaan?	3. Gedeputeerde Staten erkennen dat het geen zakelijke relatie wil onderhouden met bedrijven die onherroepelijk strafrechtelijk zijn veroordeeld voor discriminatie. Om de markt tegemoet te komen hanteert de Provincie bij inkopen en aanbestedingen uniforme inkoopvoorwaarden die in IPO verband zijn opgesteld en goedgekeurd. Om contracten te kunnen beëindigen of inschrijvers die op een aanbestedingsprocedure mee willen dingen naar een opdracht uit te sluiten, waarvan vast staat dat deze onherroepelijk strafrechtelijk zijn veroordeeld voor discriminatie, dient

statenstukken

		dit voorafgaand aan de aanbesteding in de inkoopvoorwaarden juridisch correct te worden geregeld. Overigens is de mogelijkheid om bedrijven uit te sluiten van opdrachten vanwege een strafrechtelijke veroordeling op grond van de Aanbestedingswet 2012 altijd van tijdelijke aard. In IPO verband wordt ingebracht dat de Provincie Zeeland geen zakelijke relatie wil onderhouden met bedrijven die onherroepelijk strafrechtelijk zijn veroordeeld voor discriminatie zodat een zorgvuldig juridisch kader kan worden uitgewerkt.
4.	Hoeveel van de in de toelichting vermelde financiële middelen vloeien naar Zeeland?	4. Ons is niet bekend welk deel van de in dit kader totaal beschikbaar gestelde middelen naar Zeeland (is ge-)gaan. Een deel van de middelen is beschikbaar gesteld aan het UWV. Het UWV Zeeland heeft -op basis van het ouderen werkloze werkzoekenden bestand- hier een evenredig deel van ontvangen.

MIDDELBURG, 17 november 2015

Namens de fractie van PvdA,	Gedeputeerde staten,
Erbisim, Pijpelink	Drs. J.M.M. Polman, voorzitter A.W. Smit, secretaris